



## Referent Recruiting, Karriere & Kultur (M/W/D)

Sie haben Lust, in einem traditionellen, sicheren Familienunternehmen tätig zu sein, das gleichzeitig modernsten technischen Ansprüchen genügt und die Infrastruktur von morgen mitgestaltet?

Dann werden Sie Teil der Klostermann-Familie: Als mittelständisches und bundesweit tätiges Bauunternehmen mit Hauptsitz in Hamm und einer Zweigniederlassung in Velten bei Berlin, liegt unser Leistungsspektrum in der gesamten Palette des Eisenbahnbaus und des konstruktiven Ingenieurbaus. Am Standort der **Hauptniederlassung Hamm (Westf.)** suchen wir für unsere Personalabteilung zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine engagierte **Verstärkung (m/w/d) in Vollzeit in den Bereichen Recruiting, Entwicklung und Kultur.**

### Das dürfen Sie von uns erwarten:

- Flexible, familienfreundliche Arbeitszeiten mit der Möglichkeit des mobilen Arbeitens
- Ein attraktives Gehaltspaket sowie 30 Tage Urlaub/Jahr
- Eine betriebliche Krankenversicherung und Altersvorsorge
- Unterstützung von kontinuierlichen Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Mitarbeiter-Rabatte bei über 800 bekannten (Online-)Anbietern und Marken
- Die Möglichkeit des JobRad-Leasings
- Regelmäßige Teamevents und Feste zur Stärkung des Klostermann-Gefühls
- Ein motiviertes Team mit flachen Hierarchien und kurzen Entscheidungswegen
- Die Möglichkeit, Neues mitzugestalten und Themen voranzubringen

### Das dürfen Sie bei uns gestalten:

- Sie implementieren und betreuen systematische Recruiting-Prozesse, orientiert an modernen Ansätzen und Bedürfnissen der Bewerber:innen
- Sie betreuen die Mitarbeitenden entlang des gesamten Employee Lifecycle von der Akquise über das Onboarding bis zum Offboarding
- Sie unterstützen beim strategischen Personalmanagement inkl. Konzepten zur Nachfolgeplanung und zum strategischen Talentmanagement
- Sie sind verantwortlich für die Entwicklung der Führungskräfte und fungieren als Ansprechpartner:in für Mitarbeitende und Führungskräfte
- Sie stärken die Unternehmenskultur durch Maßnahmen der Mitarbeitendenbindung und des Employer Brandings
- Unterstützung bei Digitalisierungsprozessen und der Entwicklung von HR-Systemen

### Das wünschen wir uns von Ihnen:

- Ein abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt Personal, BWL oder Psychologie oder eine abgeschlossene kfm. Berufsausbildung mit einschlägigen Erfahrungen
- Expertise und mehrjährige Erfahrung in den zu betreuenden Handlungsfeldern sowie eine strategische Herangehensweise an die Themen moderner Personalarbeit
- Erfahrung im Projektmanagement und im Aufbau neuer Strukturen und Prozesse
- Ein hohes Maß an sozialer Kompetenz und Empathie sowie die Fähigkeit zur Perspektivübernahme bei unterschiedlichen Bezugsgruppen
- Ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten und Begeisterungsfähigkeit
- Transformationswillen und Umsetzungsstärke
- Spaß an der Arbeit mit den Menschen

### So kommen wir zusammen:

Wir könnten Sie begeistern und diese Position passt zu Ihnen?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbungsunterlagen inkl. möglichem Eintrittsdatum und Ihren Gehaltsvorstellungen über unser Bewerbungsportal ([www.klostermann-hamm.de/karriere](http://www.klostermann-hamm.de/karriere)) oder per Mail an [personal@klostermann-hamm.de](mailto:personal@klostermann-hamm.de).

Sie haben Fragen zu uns, der Stelle oder weiteren Themen? Melden Sie sich gern jederzeit per Mail ([personal@klostermann-hamm.de](mailto:personal@klostermann-hamm.de)) oder **Telefon 02388 – 3050.**